

SCHEDA TECNICA: GECA 18/2023 - Servizio di assistenza tecnica per l'attuazione della Legge n. 68/99 e la gestione del Fondo regionale disabili L.R. n. 13/2003.

Tipologia di servizio	Servizio di assistenza tecnica per l'attuazione della Legge n. 68/99 e la gestione del Fondo regionale disabili L.R. n. 13/2003.
Oggetto del servizio	<p>Il servizio ha per oggetto l'accompagnamento e il supporto tecnico-scientifico alla Direzione Generale competente per il coordinamento dei servizi previsti dalla Legge n. 68/99 gestiti dalle Province attraverso gli uffici del Collocamento mirato e la gestione delle risorse finanziarie del Fondo L.R. n. 13/2003.</p> <p>Il servizio consiste nella messa a disposizione di strumenti operativi, competenze e supporti che consentano di raggiungere livelli di efficacia, efficienza ed esecutività nell'utilizzo delle risorse e nell'emanazione degli indirizzi; comprende, inoltre, attività di supporto alla programmazione operativa, all'attuazione delle decisioni e alla gestione, nello specifico: raccolta delle informazioni, elaborazione delle proposte, supporto alla stesura di bandi e documenti tecnici in ausilio dei sistemi informativi, partecipazione ai tavoli di confronto con gli stakeholder, elaborazione dei documenti di sintesi e di presentazione.</p>
Sedi di esecuzione del servizio	Il servizio dovrà essere svolto presso la sede del fornitore e/o da remoto tramite collegamenti telematici oppure, in accordo con la Direzione generale competente, potrà essere svolto in presenza presso gli uffici regionali, concordando sempre le modalità con l'Amministrazione regionale.

<p>Prodotti e relativa tempistica</p>	<p>prodotti previsti per il servizio oggetto del contratto sono i seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Definizione del primo Piano di lavoro da aggiornare annualmente in accordo con il RUP. Il Piano di lavoro dovrà contenere l'identificazione delle attività necessarie per svolgere i servizi previsti per tutta la durata del contratto e i relativi gruppi di lavoro per ciascuna delle attività. TEMPISTICA: la presentazione del primo Piano di lavoro dovrà avvenire entro 3 mesi dall'avvio del servizio. 2) Predisposizione di report semestrali per il monitoraggio fisico, finanziario e procedurale delle attività svolte dai servizi del Collocamento Mirato nell'ambito della normativa nazionale (Legge n. 68/1999) e di quella regionale (L.R. n. 13/2003) e per il relativo supporto tecnico per l'informatizzazione della reportistica attraverso il Sistema informativo unico regionale. 3) Supporto per lo svolgimento delle seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> • pianificazione del riparto annuale del fondo disabili L.R. n. 13/03 e aggiornamento delle relative linee guida che, in sede di tale riparto, definiscono le attività che devono essere messe in campo per l'utilizzo delle risorse ripartite; • progettazione, gestione, monitoraggio di azioni volte a sperimentare nuove strategie per l'inserimento lavorativo delle persone disabili. 4) Supporto Tecnico per la valutazione degli impatti di lungo termine del Progetto Sperimentazione Modello "Lavoro Inclusivo nelle Imprese Lombarde" gestito in accordo di Programma con Union Camere Lombardia e approvato con D.G.R. n. 6749 del 25/07/2022. 5) Supporto alla definizione di nuove misure per l'inserimento lavorativo delle persone disabili nella prospettiva di un'eventuale evoluzione ovvero di eventuali modifiche del sistema delle Politiche Attive del lavoro. TEMPISTICA: dopo 12 mesi dall'avvio del servizio. 6) Supporto tecnico alla rilevazione biennale sullo stato di attuazione della Legge n. 68/99 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali tramite INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche) in modo che il RUP possa dare indicazione alle province per la corretta ed omogenea rilevazione dei dati richiesti da parte dell'INAPP. 7) Supporto all'analisi e all'approfondimento delle modifiche evolutive della Legge n. 68/99, di altre norme sull'avviamento al lavoro di persone con disabilità e della relativa normativa di attuazione, delle linee guida amministrative regionali, del relativo aggiornamento e dell'attuazione delle linee guida ministeriali e loro impatto sul sistema regionale nell'ottica della gestione dei servizi di cui alla Legge n. 68/99 sul nuovo Sistema Informativo regionale. 8) Supporto nella raccolta di dati/informazioni necessarie per la stesura del rapporto annuale al Consiglio regionale in ordine all'applicazione della Legge n. 68/99 e della L.R. n. 13/2003. 9) Supporto alla predisposizione dei documenti di lavoro preparatori e strettamente connessi agli incontri con i servizi del Collocamento Mirato (Province) e con il Comitato L.R. 13/2003. <p>Considerata la natura del servizio in oggetto, finalizzato a fornire con continuità e per tutto il periodo di vigenza del contratto l'assistenza tecnica in favore di Regione Lombardia, i tempi di consegna dei prodotti richiesti (da 2 a 9) non sono pianificabili ex ante e saranno definiti di volta in volta con l'aggiornamento del Piano di lavoro e, in ogni caso, concordati tra il RUP e il Fornitore.</p>
--	--

Team di Lavoro	<p>Il gruppo di lavoro dovrà comprendere le seguenti figure professionali con i seguenti requisiti minimi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 componenti Senior: laureati, con comprovata esperienza professionale da computarsi post-laurea, non inferiore a 5 anni, in servizi relativi al collocamento mirato dei disabili; - n. 2 componenti Junior: laureati, con comprovata esperienza professionale da computarsi post-laurea, non inferiore a 2 anni, in attività di analisi, monitoraggio, valutazione ed elaborazione dati e gestione progetti. <p>Le giornate/uomo, complessivamente richieste per ogni profilo professionale, sono le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - n. 2 Senior per un impiego complessivo di 690 giorni; - n. 2 Junior per un impiego complessivo di 1060 giorni.
Durata del contratto	36 mesi dalla data di sottoscrizione del contratto.
Base d'asta (indicando con quali criteri è stata calcolata)	€ 600.000,00 Iva esclusa.
Modalità di erogazione dei compensi	<p>L'importo contrattuale sarà corrisposto al Fornitore con le seguenti modalità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20%: alla condivisione del primo Piano di lavoro; - 80%: con liquidazioni successive in rate semestrali costanti, sulla base di stati di avanzamento delle attività realizzate approvati dal RUP.

Contenuti offerta tecnica	<ol style="list-style-type: none"> PROGETTO TECNICO Il progetto dovrà contenere una proposta tecnica, composta da un massimo di 15 cartelle (facciata singola), che descriva i seguenti aspetti in maniera puntuale ed analitica: <ul style="list-style-type: none"> il contesto di riferimento, in coerenza con gli obiettivi oggetto della presente procedura di gara; la metodologia, le modalità organizzative e gestionali di erogazione del servizio. PROPOSTA TEAM DI LAVORO Con riferimento al Team di lavoro, dovrà essere prodotta ed allegata una scheda di sintesi (Allegato A), in autocertificazione, contenente la composizione del Team di lavoro ed il possesso dei requisiti richiesti al precedente paragrafo "Team di Lavoro richiesto". Si specifica che non dovranno essere allegati i <i>curricula</i> dei componenti del Team di lavoro. Eventuali SERVIZI AGGIUNTIVI OFFERTI Dovrà essere prodotta ed allegata una scheda contenente la descrizione dei servizi aggiuntivi offerti, coerenti con l'oggetto del servizio.
Pesi	<p>1) OFFERTA TECNICA: max 70 punti;</p> <p>2) OFFERTA ECONOMICA: max 30 punti.</p>
Criteri di valutazione	<ol style="list-style-type: none"> Progetto Tecnico: <u>max 28 punti</u> <ol style="list-style-type: none"> Inquadramento dei servizi offerti nel contesto di riferimento e articolazione delle attività proposte rispetto a quanto richiesto; max 10 punti coerenza fra obiettivi, articolazione e contenuto delle attività offerte; max 9 punti livello di rispondenza funzionale delle soluzioni metodologiche individuate per l'erogazione del servizio. max 9 punti Numero anni di esperienza professionale (complessivo tra tutti i componenti del Team di lavoro) superiore al minimo richiesto. <u>max 21 punti</u> Numero incarichi svolti per Pubbliche Amministrazioni nell'ambito dell'inserimento lavorativo dei disabili. <u>max 16 punti</u> Coerenza dei servizi aggiuntivi proposti con l'oggetto del servizio. <u>max 5 punti</u>
Requisiti di partecipazione	Capacità tecnico-professionale Realizzazione nel triennio 2020-2021-2022 (o altrimenti negli ultimi tre esercizi finanziari chiusi e approvati alla data di presentazione dell'offerta) di assistenza tecnica nell'ambito del mercato del lavoro per un importo non inferiore complessivamente a € 400.000,00 al netto dell'IVA.
Privacy: specificare se il fornitore dovrà trattare per conto di Regione dati personali/sensibili	Nel corso del servizio il Fornitore dovrà trattare dati personali/sensibili per conto di Regione Lombardia.